

Beleidsplan 2025 – 2030

Protestantse Gemeente Damwâld en omstreken

*Water
in Wijn*

Johannes 2: 1-12



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Water in wijn	4
Identiteit, missie en visie	5
Onze identiteit.....	5
Missie.....	5
Visie	5
Toekomstvisie	5
Nadere uitwerking.....	5
Profiel van de gemeente	7
Onze leden.....	7
Omgeving.....	7
Sterke en zwakke kanten	7
Kansen en bedreigingen.....	7
Onze plannen.....	7
Erediensten	8
Huidige situatie.....	8
Wat wij willen de komende jaren	8
Jeugdwerk 0 -25 jaar	9
Verbinding met God, jezelf en de ander.....	9
Jongeren een kans geven om een positief Godsbeeld te krijgen en Jezus te leren kennen	9
Relationeel jongerenwerk	9
Groepen die met elkaar optrekken.....	9
Jeugdwerk voor iedereen; Missionair jongerenwerk	9
Geïnspireerde leiders	9
Training & toerusting.....	9
Activiteiten die verbindend werken naar God, jezelf en elkaar	9
Pastoraat.....	11
Wat willen wij bereiken	11
Hoe gaan we dat vormgeven.....	11
Wat is daarvoor nodig.....	11
Wijkindeling	12
Pastoraaloverleg	12
Jaaroverleg	12
Evangelisatie	13
Hoe is de huidige situatie?	13
Wat willen wij de komende jaren?.....	13
Welke acties zijn daarvoor nodig?.....	13

Vorming en toerusting	14
Huidige situatie.....	14
Wat wij willen de komende jaren?.....	14
Welke acties zijn daarvoor nodig?.....	14
Diaconie.....	15
Huidige situatie.....	15
Wat willen wij de komende jaren?.....	15
Welke acties zijn daarvoor nodig?.....	15
Kerkrentmeesters	16
Uitgangspunten voor de beleidsperiode 2025 - 2030.....	16
Beheer van de financiën	16
Aandachtspunten:.....	16
Gebouwen, begraafplaatsen etc.	16
Hoe verder na 1 januari 2025?	17
Optreden als werkgever	17
Communicatie.....	18
Wat willen wij bereiken	18
Hoe gaan we dat vormgeven	18
Wat is daarvoor nodig.....	18
Tot slot.....	20
Water verandert in wijn	20

Disclaimer

Dit beleidsplan ziet op een periode van 5 jaar, maar zal wel ieder jaar worden geëvalueerd. Verschillende factoren kunnen aanleiding geven tot tussentijdse bijsturing. Een belangrijke randvoorwaarde in het werk voor de kerk is o.a. dat de kerkenraad over voldoende menskracht beschikt om sturing en uitvoering te kunnen geven aan dit beleidsplan

Voorwoord

Water in wijn

Voor velen een bekend verhaal uit de Bijbel. Jezus gaat naar een huwelijksfeest en halverwege het feest is de wijn op. Jezus geeft de opdracht aan de bedienden om de vaten die gebruikt werden om gasten hun voeten in te wassen tot de rand te vullen met water. Zo'n 600 liter! En daaruit te scheppen en het aan de ceremoniemeester te geven en hem te laten proeven. De ceremoniemeester proeft echter geen water, maar wijn. Niet zomaar wijn, maar uitstekende wijn. Hij heeft geen idee waar die wijn vandaan komt. Verbaasd richt hij zich tot de bruidegom en zegt dat normaliter de beste wijn aan het begin van het feest geschonken wordt en de gewone wijn pas als iedereen al stevig gedronken heeft. "Maar u hebt de beste wijn bewaard tot het laatst!" zegt de ceremoniemeester tot de bruidegom. Dit wonder, dit verhaal is opgeschreven in het begin van het Bijbelboek Johannes.

Een huwelijk is een beeld van de Here God en mensen. Het schetst hoe de Here God van ons houdt en wat Hij voor ons doet. Een bruiloft is de terugkerende symboliek van het grote huwelijksfeest tussen Zijn Zoon, de bruidegom, en ons, de bruid. Het gaat om onvoorwaardelijke liefde. De Here God houdt van ons en geeft zich aan ons. Zoals bij het Laatste Avondmaal: Jezus geeft zich in liefde, tot het uiterste toe. Hij neemt brood en beker en zegt: 'neemt en drinkt, Ik ben het zelf en doet dit tot gedachtenis aan Mij!'. Water wordt wijn, want Jezus is de Bruidegom en de Wijn, de Bron van vreugde!

1 januari 2025 is het huwelijk tussen de Gereformeerde Kerk Damwâld en Hervormd Akkerwoude, Murmerwoude, Broeksterwoude en De Valom een voldongen feit. Ook wij worden uitgenodigd een dergelijke vereniging en verandering door te maken. Samen gelovend verder. Samen getuigen van geloof, hoop en liefde. Zijn-Kerk-zijn gaat om levende lidmaten, om gemeenteleden als levende bouwstenen, die gebruikt worden om in de praktijk van elke dag 'daders' van het Woord te zijn. Het gaat om gemeenteleden, jong en oud, die elkaar ontmoeten in de diensten op zondag en bij andere gelegenheden in de week rondom de Bijbel, doop en avondmaal. Gemeenteleden ook, die elkaar inspireren om een vitale pastorale, diaconale en missionaire gemeente te zijn. Gemeenteleden die met inzet van al hun gaven en talenten bereid zijn de kruiken te vullen.

"Wat bij elkaar hoort, komt bij elkaar", dat kan alleen als er liefde is. Het is de 'vrucht van wat er plaatselijk groeide'. Daarvoor is het nodig elkaar te blijven ontmoeten. Trouwen is voor het oog van de buitenwereld daadwerkelijk één worden. Verloven is trouw beloven. Aan onze trouw ligt de trouw van de Here God ten grondslag. Het is daarbij net als met goede wijn. Als de ingrediënten en de omstandigheden goed zijn, ontstaat er een uitstekend resultaat. Wij zijn ervan overtuigd dat dit voor de Protestantse Gemeente te Damwâld en omstreken geldt.

Hierbij leggen wij u het beleidsplan 2025-2030 voor, zoals we dat 6 maart 2024 aan de gemeentevergadering hebben voorgelegd. Dit beleidsplan is een leidraad van hoe wij kerk kunnen én willen zijn in de komende jaren. Voor de opbouw en de instandhouding van Gods gemeente in Damwâld en omstreken kunnen we ieders talenten gebruiken. Kerkenwerk is óók mensenwerk. Zeker als we ons beseffen dat we daar Gods hulp bij nodig hebben. We kunnen en hoeven het namelijk niet alleen te doen: de Heer is de Bron des Levens waar wij eindeloos uit mogen putten, ook bij de opbouw van Zijn gemeente, hier en nu, in Damwâld en omstreken.

Identiteit, missie en visie

Onze identiteit

Wij zijn per 1 januari 2025 als Hervormd Akkerwoude c.a. en de Gereformeerde kerk Damwoude, onder de paraplu van de Protestantse Kerk Nederland, samen één gemeente: de Protestantse Gemeente Damwâld en omstreken. Samen onderweg vinden we elkaar in geloof, in gezamenlijke activiteiten en in één toekomstbeeld met een hart voor allen. Gastvrij voor zinzoekers; zorgzaam over onze grenzen heen; met een ruim en inspirerend aanbod van activiteiten. De verschillen die er vanuit onze 'waterkruiken' in geloven en beleven nog mogen zijn, hoeven daarbij niet te verdwijnen, integendeel, we ervaren ze als verrijkend en aanvullend. Ons fundament rust in God de Vader, de Schepper van hemel en aarde. En in Jezus Christus, Zijn Zoon, die als mens naar ons toe gekomen is om ons te redden. En we geloven in de Heilige Geest, die ons troost en tot Christus leidt. Samen drie-enig God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Wij geloven dat Jezus Christus het eeuwig leven geeft aan ieder die in Hem gelooft (*Johannes 3:16*) en dat Hij de enige weg is tot verzoening met God. Levend uit die Bron willen we daarover in gesprek blijven, elkaar ontmoeten, van elkaar leren, met elkaar samenwerken en op Hem bouwen. Want als de Bruidegom in ons midden is, dan wordt eenvoudig water heerlijke wijn (*vgl. Johannes 2*). We bidden en verwachten dat Jezus Christus de nieuwe wijn van Zijn Koninkrijk geeft. We zien het als onze roeping, onze bijdrage te geven aan verbinding en vertrouwen in Zijn gemeente en tot opbouw van elkaar in te zetten. Dit alles tot eer van God en als Licht in onze samenleving.

Missie

De Protestantse Gemeente te Damwâld en omstreken wil een open, eigentijdse en levend(ig)e gemeente zijn. Een ontmoetingsplaats van geloof, hoop en liefde. Een uitnodigende, toegankelijke gemeente, die zich laat inspireren door de Bijbel als levensbron. Een gemeente waarin het geloof in Gods liefde en aanwezigheid wordt gevierd in de verkondiging, in al onze activiteiten, in liederen, gebeden en tekenen van doop en Heilig Avondmaal. Onze missie is vanuit het evangelie van Jezus Christus te bouwen aan een dienende, wervende en betrokken gemeente (van jong tot oud), deze gebroken wereld zin en samenhang te geven en in woord en daad en levenshouding een levende getuige van Hem te zijn. We mogen het Zijn-kerk-zijn vieren als een geschenk van God, een plaats om Zijn zorg en nabijheid te leren zien en aanvaarden. Dan ondervinden we dat geen klus te groot voor ons is, als we maar in alle eenvoud water aan te dragen, ons vertrouwen in Hem delen.

Visie

Toekomstvisie

Wij zijn vanuit het Evangelie een open, toegankelijke, eigentijdse en zichtbare geloofsgemeenschap met een duidelijke herkenbare identiteit. Een bloeiende gemeente waarin iedereen zich thuis voelt en die midden in het dorp en de maatschappij staat. We staan voor inhoud, diepgang, beleving en zijn met elkaar betrokken bij de kerk. Dit geldt voor iedereen, jong en oud, maar ook voor mensen met een andere levensopvatting. Veelkleurigheid betekent bij ons geen oppervlakkigheid, maar ruimte in geloven en beleving. De kerken in Damwâld vormen een eenheid waar meerdere kerkgenootschappen samen optrekken in geloof en als gemeenschap. Buitenkerkelijke mensen valt het op met hoeveel plezier wij het geloof belijden en zij willen ook betrokken worden.

Nadere uitwerking

Het beleidsplan geeft richting en wij, als gehele gemeente, zijn met al onze gaven en talenten verantwoordelijk voor de uitvoering. Wij moeten dus in beweging komen. Het levende water moet geput en aangedragen worden. Het is aan ons om de kruiken te vullen. Het is aan de Here Jezus om er wijn van te maken. Hoe willen wij daar gestalte aangeven?

- Als Protestantse Gemeente te Damwâld en omstreken streven wij ernaar om luisterend en dienend ons christelijk geloof handen en voeten te geven. Dat we een biddende, zoekende en verwachtende gemeente mogen zijn. Hierbij is de onderlinge samenhang een bindende factor en alleen mogelijk wanneer we leven uit het vertrouwen dat God ons zal leiden en vasthouden door zijn Heilige Geest;
- Wij stellen de Here Jezus centraal. Ons verlangen is om Jezus elke dag beter te leren kennen. Om een persoonlijke relatie met Hem op te bouwen. Dat we leren om Zijn stem te verstaan en Zijn concrete leiding mogen blijven ervaren;
- We streven ernaar om de rijke verscheidenheid aan talent, gaven, geloofsbeleving, achtergrond en identiteit over de volle breedte van de gemeente ruimte te geven en in te zetten. Bij een groeiende moeite om mensen voor posten en taken te vinden willen wij toegroeien naar een kleinschalige, maar efficiënte kerkenraad en inzetten op laagdrempelige ‘instaptaken’ die weinig tijd en inzet vragen. Lauwheid daarin kunnen we ons eigenlijk niet (meer) permitteren. Gemeenteleden dienen telkens gemotiveerd te worden om verantwoordelijkheid te nemen en (kleine en grotere) taken op zich te nemen. Het moet daarbij een zaak van geloof (en daarmee van hartelijke inzet) zijn om deel te nemen. Tegelijk moeten we met elkaar kijken wat in het kader van opbouw van de geloofsgemeenschap prioriteit heeft en een zinvolle taak mag heten;
- Geloven is in deze tijd niet langer vanzelfsprekend. Des te belangrijker is het dan dat je als christen weet waar je voor staat en waarom je in God gelooft. Wij willen hierin zoeken naar wegen om met jong en oud in gesprek te gaan en samen te ontdekken wat het geloof in Jezus betekent voor ieders persoonlijk leven, en met elkaar als geloofsgemeenschap door ontmoeting te faciliteren, het geloofsgesprek te zoeken en ruimte te maken voor (basis-) geloofsonderwijs en gezamenlijk gebed;
- Wij verlangen ernaar een gemeente te zijn waar oog is voor allen. Daarbij proberen wij ons in te zetten om vanuit het evangelie gastvrij, hulpvaardig en betekenisvol te zijn voor elkaar, maar ook voor die ander. De kerk moet zichtbaar zijn in onze omgeving en we willen meer initiatieven nemen om aan deze zichtbaarheid “handen en voeten” te geven;
- Voor de komende jaren verdient het aanbeveling om het accent te leggen op een voor ieder aansprekend aanbod in diensten en ontmoetingen. Het is belangrijk dat het evangelie wordt aangeboden in een heldere, begrijpelijke taal en in creatieve, aansprekende vormen en met inspirerende voorbeelden. Een plek waar geloof en plezier samen kan gaan. Het is belangrijk om de Here Jezus daarin concreet te maken. Hij is de Levensbron die ons telkens weer wil inspireren en bemoedigen in het leven van elke dag. Leeftijd is daarbij niet bepalend, want een jongere die van Jezus houdt en van Hem leert, kan ook een inspiratie zijn voor de oudere generatie of juist andersom.

Profiel van de gemeente

Onze leden

De beide gemeentes tellen per **1 januari 2024** nu samen 2089 leden. De verdeling is als volgt:

	totaal aantal	leeftijd 0-24 jaar	leeftijd 25-49 jaar	leeftijd 50-74 jaar	leeftijd ouder dan 75 jaar
Doopleden	808	288	302	182	36
Belijdende leden	910	1	135	509	265
Overige leden	<u>371</u>	<u>191</u>	<u>64</u>	<u>78</u>	<u>38</u>
Totaal	2089	480	501	769	339

Omgeving

Het werkgebied van onze gemeente beslaat de dorpen Damwâld, Broeksterwâld en de Falom. Daarnaast is er binnen het dorp Damwâld nog een zelfstandige Hervormde gemeente, de Hervormde Gemeente Dantumawâld en in Broeksterwâld een zelfstandige Gereformeerde Kerk. Op dit moment zijn er geen ontwikkelingen om te fuseren met de omliggende gemeentes.

Sterke en zwakke kanten

Door het samengaan van beide gemeentes is de financiële positie dusdanig dat er ruimte is het pastoraat uit te breiden. Ook de bezetting van de meeste functies is weer op orde. De toekomst geeft wel zorgen of we dit vast kunnen houden. Door het samengaan heeft de gemeente drie kerkgebouwen, twee pastorieën en twee losse zalencentrums in bezit. Dit is meer dan er in de praktijk gebruikt zal worden. De komende jaren zal dit aandacht moeten krijgen.

Kansen en bedreigingen

Door het samengaan van beide gemeentes zijn er meer middelen beschikbaar om nieuw beleid te voeren. Het bestuur, zoals de kerkenraad de colleges en commissies enz. hebben verschillende achtergronden maar zullen nu daadwerkelijk samen moeten werken.

Onze plannen

Om het beleidsplan verder vorm te geven hebben verschillende commissies hun plannen en acties aangeleverd. Op de volgende pagina's vindt u per commissie hun beleidsplan over 2025-2030. Iedere commissie heeft hieraan gewerkt vanuit zijn eigen expertise en belangen. De inhoud van de verschillende onderdelen en de formuleringen zijn daardoor divers en authentiek.

Erediensten

Huidige situatie

- Op zondag komen we samen om God en elkaar te ontmoeten. We verlangen dat onze diensten zijn tot eer van God en opbouw van elkaar en dichtbij de praktijk van het leven staan. Een bezielde liturgie, waar hoofd en hart geraakt worden, is daarbij heel belangrijk;
- De boodschap die we willen brengen rust op de Bijbel als het Woord van God. We vertellen het blijde nieuws van Gods liefde die we kennen door wat de Here Jezus voor ons deed, en die de Heilige Geest ons doet beleven;
- Van de voorgangers wordt verwacht dat ze trouw zijn aan het evangelie van Christus en gehoorzaam aan Gods Woord;
- De ochtenddienst is de meest centrale dienst en ontmoetingsmoment voor de gemeente. In de 6 weken van de zomervakantie van de scholen zijn de morgendiensten in de Bonifatiuskerk;
- Middagdiensten worden 1x per twee weken gehouden in de Bonifatiuskerk. Van januari tot en met maart in de Ontmoeting. In de maanden juli en augustus is de tweede dienst een avonddienst;
- Er is ruimte voor diensten met een ander karakter, bijvoorbeeld een aanbiddingsdienst of diensten waarin onze eigen gospelband Sign of een andere muziekgroep begeleidt;
- Gezongen wordt uit het nieuwe liedboek, de Evangelische liedbundel en een breed assortiment van overige liederen. Af en toe een Frysk lied wordt gewaardeerd;
- In de adventstijd en de 40 dagen tijd begeleidt een commissie de diensten en geeft die mee vorm.

Wat wij willen de komende jaren

- We willen graag gemeenteleden meer betrekken om in de diensten aanwezig te zijn.
- We blijven zoeken naar vernieuwing van de diensten, waarbij de eer van God, de geestelijke groei van de aanwezigen en betrokkenheid op de wereld om ons heen mee wegen.
- De livestream levert een belangrijke bijdrage voor de betrokkenheid van gemeenteleden. We willen onderzoeken hoe die nog beter ingezet kan worden.

Jeugdwerk 0 - 25 jaar

Verbinding met God, jezelf en de ander

Jongeren een kans geven om een positief Godsbeeld te krijgen en Jezus te leren kennen

- God leren kennen is God die verbonden is met ons; ons eigen Godsbeeld;
- We hebben elkaar nodig om te groeien in ons geloof; samen God vinden;
- Je ontdekt steeds meer dat Jezus in jou woont. Hoe God naar jou kijkt;
- Dit betekent dat we inhoud en vormen bieden waardoor zij Jezus kunnen leren kennen;
- Dit betekent dat ook leiding/ vrijwilligers Jezus steeds beter leert kennen;

Relationeel jongerenwerk

- We hebben zelf een groeiende relatie en vriendschap met Jezus;
- We willen echte relaties aangaan met onze jeugd:
 - Echte, persoonlijke verbinding met jeugd die een stap verder gaat
 - Meer dan alleen club/ groep leiden
 - Een commitment vanuit de vrijwilligers
- We delen ons geloof met jongeren, en durven ons hierbij kwetsbaar op te stellen;
- Relationeel jongerenwerk begint bij relationeel vrijwilligerswerk;
- Veiligheid voor doelgroep en vrijwilliger.

Groepen die met elkaar optrekken

- Dit gaan we op verschillende manieren initiëren:
 - Verbinding binnen de groepen. (zoals op club, Solid Friends)
 - Verbinding tussen groepen. (Zoals BLITS, mysterie en kamp)
- Verbinding van jong en oud.

Jeugdwerk voor iedereen; Missionair jongerenwerk

- We willen jeugdwerk zijn dat ook open staat voor niet – kerkelijke jongeren;
- Dat vraagt een iets andere of bredere mindset van de vrijwilligers;
- God wil dat iedereen Hem leert kennen.

Geïnspireerde leiders

- Dit betekent een groeiende hechte groep vrijwilligers met ieder eigen kwaliteiten;
- Dit betekent momenten van inspiratie en ontmoeting. (Training & Coaching);
- Geïnspireerde jeugdouders die naast het geestelijk dragen van het jeugdwerk ook praktisch het jeugdwerk kunnen bouwen. Voorstel: 4 jeugdouders zou gewenst zijn.

Training & toerusting

Meegroeien, ontwikkelen, aansluiten bij de belevingswereld van jongeren.

- Training op geloofsniveau; De basis en fundament van ons hele jeugdwerk;
- Training op taakniveau; specifiek om beter te worden in wat we doen;
- Inspiratie voor ouders, jeugdleiders en jeugdouders.

Activiteiten die verbindend werken naar God, jezelf en elkaar

- Elke activiteit wordt georganiseerd met deze verbinding als fundament;

- Hoe worden ze door deze activiteit verbonden met God?
- Hoe worden ze verbonden met elkaar?
- Hoe worden ze verbonden met zichzelf?
- Dit betekent dat we dichtbij de doelgroep moeten staan; weten wat er speelt;
- We moeten werkvormen gebruiken die aansluiten bij de doelgroep en de vrijwilligers, en wat de verbinding met God, jezelf en de ander creëert.

Pastoraat

Wat willen wij bereiken

Pastoraat is de hartslag van de gemeente. Pastorale zorg heeft vele gezichten. In het pastoraat weten we ons door Jezus geroepen tot omzien naar elkaar, in het bijzonder bij de hoogte- en dieptepunten van het leven. Een goed gesprek, een open oor, een liefdevol gebaar, tijd. We hebben goed nieuws te verkondigen, we kunnen spreken van bevrijding door Jezus Christus en zo troost bieden en perspectieven laten zien. Pastorale zorg en advies staat open voor iedereen, ongeacht hun aansluiting bij een kerk of geloofsgemeenschap en er geldt een absolute vertrouwelijkheid! Het pastoraat is de verantwoordelijkheid van heel de gemeente. Het pastorale team neemt hierin het voortouw.

Hoe gaan we dat vormgeven

Het pastoraat in de Protestantse Gemeente Damwâld en omstreken is gebaseerd op de volgende principes:

- De zorg voor elkaar binnen en buiten onze kerkgemeenschap is een kerntaak;
- Het pastoraat is de verantwoordelijkheid van heel de gemeente;
- Pastoraat beperkt zich niet uitsluitend tot die leden;
- Pastoraat gebeurt in individuele ontmoetingen en in groepen, georganiseerd of spontaan;
- Pastorale zorg beperkt zich niet tot de kerkelijke gemeente zelf, maar gebeurt ook over de grenzen van de gemeente heen met mensen in de samenleving;
- Naast predikant en kerkelijk werker, geven tal van vrijwilligers invulling aan de pastorale taken. Steeds wordt gezocht naar de meest optimale manier om het pastoraat in te vullen. Eigentijds en betrokken. Alle doelgroepen proberen we te bereiken, van jong tot oud;
- Het pastoraat vindt plaats vanuit wijkteams, waarin predikant(en)/kerkelijk werker, (pastorale) ouderlingen en bezoekers samenwerken. Een wijkteam is een zelfsturend team van bezoekers met één aanspreekpunt. Zij verdelen het pastorale werk in de wijk en wanneer er meer begeleiding nodig is, zijn de lijnen kort richting de pastorale ouderlingen, de coördinerende groepsouderling en predikant(en)/kerkelijk werker. We gaan deze vorm van pastoraat inzetten;
- De inzet van de predikant(en)/kerkelijk werker is gericht op de coaching en begeleiding van het team van pastorale ouderlingen. De bezoekers worden via het pastorale team begeleid bij hun werkzaamheden;
- De predikant(en)/kerkelijk werker biedt/bieden het crisispastoraat in de gemeente op eigen initiatief of op verzoek;
- In de wijken probeert men groepsactiviteiten te organiseren tot versterking van de onderlinge band en ter bevordering van het geloofsgesprek - op wijkavonden en overige activiteiten;
- Tot de aandachtspunten van het pastoraat blijven horen: de 80+-leden, de jonge gezinnen, huwelijksjubilea, aandacht voor gebroken relaties, geboortes, ziektes en overlijdens, bezoek aan nieuw-ingekomenen;
- Het meeleven met elkaar wordt bevorderd door een goede (onderlinge-) informatie-uitwisseling en door het onderling contact tussen gemeenteleden te stimuleren (bijv. door de bezoeksbriefjes bij het Avondmaal, Bijbeluurtje in Nij Tjaerda, de koffiesoos en It Trefpunt).

Wat is daarvoor nodig

"Delen wat we hebben, delen wie we zijn." Hoe doen we dat in een kerk en in een wereld die in beweging zijn? Waar we vanuit de traditie jarenlang als een verzorgingskerk pastorale aandacht besteden aan gemeenteleden, zien we een beweging naar een kerk waarin we meer vanuit de ontmoeting en op basis van een vraag pastoraat bedrijven. Niet alleen gericht op het individu, maar ook steeds meer gericht op doelgroepen. Deze beweging zal zich de komende jaren doorzetten en zal ons dwingen keuzes te maken. Enerzijds omdat we de bemensing niet meer hebben om traditioneel alle gemeenteleden te bezoeken,

maar ook omdat we de eigen keuze en verantwoordelijkheid van onze gemeenteleden willen stimuleren. Daarom de volgende suggesties om het pastoraat zo te onderhouden en te optimaliseren dat dit mogelijk is:

- Het inzetten van creatieve en vernieuwende activiteiten om de onderlinge contacten en inhoudelijke gesprekken tussen betrokken en minder betrokken gemeenteleden te stimuleren. Te denken valt b.v. aan wijkbijeenkomsten, inloopochtenden, gezamenlijke maaltijden, wandelpastoraat, ouderenmiddagen, bijeenkomsten in kleine groepen bij iemand thuis en een appgroep binnen een wijk;
- Aandacht te geven aan het belang en de vreugde van onze pastorale roeping, aan het beeld van het ambt en aan de vrijmoedigheid tot het voeren van het geloofsgesprek;
- Actieve werving van ouderlingen en wijkbezoeksters;
- Benadrukken van de signaalfunctie van de wijkbezoeksters. Leden oproepen contact te zoeken met het wijkteam, ouderling of predikant/kerkelijk werker bij bijzondere omstandigheden van zichzelf of mede gemeenteleden;
- Aan hen die aan de rand van onze gemeente staan, blijven we een welkom bieden. We zullen hen blijvend kenbaar maken dat we ze graag binnen onze kring ontmoeten;
- Voor de 'buitenwereld' ook op pastoraal gebied een zichtbare, uitnodigende, gastvrije gemeenschap te zijn, door betrokkenheid met 'wereldse zaken' te tonen in woord en daad.

Wijkindeling

De gemeente is ingedeeld in 14 wijken. De indeling heeft alleen een formeel organisatorische functie die gekoppeld is aan het LRP, waardoor gegevens gemakkelijker toegankelijk zijn.

Pastoraaloverleg

Het ouderlingenoverleg is een overlegplatform van de ouderlingen tezamen met de predikant(en)/kerkelijk werker, waarbij onderlinge ervaringen in het pastoraat binnen de wijk worden gedeeld. Eén van de pastorale ouderlingen roept deze vergadering 4 maal per jaar bijeen en zit de vergadering voor. Eén van de pastorale ouderlingen maakt hiervan verslag.

Jaaroverleg

Het ligt in het voornemen om ten behoeve van de onderlinge band en samenhang van de wijkteams jaarlijks een start, een 'mid-season-break' en een slotavond te organiseren.

Evangelisatie

We zijn in de wereld (dichtbij en veraf) om ons heen een levende getuige van Gods liefde. Daartoe organiseren we o.a. laagdrempelige diensten, activiteiten en ontmoetingen om hen die niet (meer) geloven te stimuleren op zoek te gaan naar een relatie met God. We willen als kerk zichtbaar en herkenbaar zijn in de samenleving. Ook in ons jeugdwerk richten we ons op niet-kerkelijke jongeren en zoeken we aantrekkelijke vormen om jongeren te helpen een keuze voor een leven met God te maken.

Hoe is de huidige situatie?

We zijn een commissie van zeven kerkleden vanuit de Hervormde en Gereformeerde Kerk, één van de leden houdt zich bezig met de financiën, de rest met het actief organiseren van activiteiten. Afgelopen jaar hebben we een filmavond, een top 2000-dienst en de Kerstnachtdienst georganiseerd, en dit geprobeerd zo laagdrempelig mogelijk te houden.

Wat willen wij de komende jaren?

Het voortzetten van het organiseren van themadiensten, de Kerstnachtdienst, cabaretier-avond, en dergelijke te organiseren en de activiteiten zo laagdrempelig mogelijk te houden.

Welke acties zijn daarvoor nodig?

Als commissie geregeld overleggen om activiteiten te bedenken en de personen benaderen die hiervoor nodig zijn. Voor de activiteiten reclame te maken via Tsjerkelûd, de kerkwebsite, de beamer in de kerkdienst, flyers te maken en te verspreiden, via facebook, persberichten en dergelijke.

Vorming en toerusting

Huidige situatie

In de huidige situatie worden de verschillende activiteiten voor de vorming en toerusting voortgezet, bijvoorbeeld 30+ groep, Alpha Cursus, gebedskring, Bijbeluurtje in Nij Tjaerda, het Trefpunt en andere ontmoetingsmomenten. Het doel is om de geloofsgroei en het omzien naar elkaar te versterken. Incidenteel worden avonden georganiseerd rond een bepaald thema. Kerkelijk werker en voorganger(s) organiseren in overleg met de kerkenraad deze activiteiten.

Wat wij willen de komende jaren?

Het doel van geloofsgroei en omzien naar elkaar uit te breiden met de insteek om mensen toe te rusten leerling van Jezus Christus te zijn. De persoonlijke relatie met God delen we trouwens met anderen. Door onderling te spreken over Gods Woord wordt het geloof versterkt en worden wij ons bewust van Gods roeping voor ons leven. Voor de komende jaren is het goed om gemeenteleden te betrekken bij het zoeken naar activiteiten die vorming en toerusting bevorderen en een commissie hiervoor in te stellen. Zo stimuleren we het geloofsgesprek en het gebedsleven in de gemeente. Het bestaan en ontstaan van zelfstandige groepen (kringen) wordt aangemoedigd. Het aanbod voor V&T moet zowel samenbindend als geloofsversterkend zijn, en veelzijdig: hoofd (kennis en inzicht), hart (ervaring en gevoel) en handen (praktijk en creativiteit) moeten aangesproken worden. Verschillende elementen mogen terugkomen: diaconaal, evangelistisch, verdiepend of ondernemend.

Welke acties zijn daarvoor nodig?

- De commissie Vorming & Toerusting opnieuw in te stellen;
- Het kringwerk stimuleren.

Diaconie

Huidige situatie

In het diaconale werk doen zich de volgende knelpunten voor:

- Hulpverlening binnen de gemeente komt haast niet voor, via de beschikbare kanalen komen er geen hulpvragen op tafel van de diaconie. Toch is het de vraag of er geen hulpbehoefte aanwezig is gezien de economie onder druk staat. Het is mogelijk dat de signalering van nood te kort schiet of de stap richting de diaconie te groot;
- Vacatures zijn erg lastig in te vullen;
- De rol van de diaconie komt niet genoeg uit de verf.

Naast de knelpunten zijn er ook onderdelen, waar we enorm trots op zijn of mogen zijn:

- Het organiseren van ouderenmiddagen. Elke keer weer komen we erachter hoe belangrijk deze taak is en wat het voor de ouderen betekent;
- Het geven van kerstattenties voor ouderen en alleenstaanden;
- Een dienst organiseren rondom een collectiedoel;
- De diaconie werkt met een collecte planning, maar gaat hier flexibel mee om. We kunnen het collectiedoel wijzigen op het moment bij grote gebeurtenissen zoals natuurrampen, zo houden we het werk van de diaconie actueel;
- De sterke positie vanuit landerijen en betrokkenheid van de gemeente via bijdragen en collectes, waarmee de diaconie landelijke als buitenlandse diaconale doelen kan blijven steunen;

Wat willen wij de komende jaren?

Wensen voor de toekomst:

- Een betere signalering van situaties waarin diaconale hulp op zijn plaats is; daarvoor is meer contact nodig tussen de diaken en de gemeente;
- (Meer) plaatselijke en regionale inzet van diaconale middelen;
- Naast de aandacht voor de ouderen, moet er ook aandacht zijn voor overige leeftijdscategorieën. Het betrekken van jongeren bij het diaconale werk;
- Een duidelijke rol in de kerkdienst voor de diakenen (Informatie over collecten);
- Er zal actief worden gewerkt om de herkenbaarheid en het enthousiasme voor het diaconaat in de gemeente te laten toenemen.

Welke acties zijn daarvoor nodig?

Met de volgende acties wil de diaconie de doelstellingen behalen:

1. Het stimuleren en steunen van plaatselijke initiatieven voor projecten die passen binnen de diaconale kerntaak. Hiermee kunnen we diaconale inzet wellicht ook meer een taak laten worden van de gehele gemeente. De komende tijd onderzoekt de diaconie hoe we dat in de gemeente beter voor elkaar kunnen krijgen;
2. Hulpdiakenen vanuit Blits! voor de 3^e collecte, om hen kennis te laten maken met de diaconie. Door het uitvoeren van deze “verantwoordelijke taak” zullen de kinderen dit met trots vertellen in bekende kring, waarbij de kerk meer onder de aandacht is;
3. Het gebruik maken van de moderne technieken om de gemeenteleden te informeren over de doelen en eervolle taak als diakenen.

Kerkrentmeesters

Uitgangspunten voor de beleidsperiode 2025 – 2030

PG Damwâld wil de komende jaren uitgaan van:

- Inzet van 1.65 fte als predikantsplaats, dit op basis van de huidige verwachtingen.
Op basis van de huidige formatie wordt ingezet op het inschakelen van 1.0 fte vanuit de NH-gemeente (feitelijk in dienst van PKN Nederland) en 0.65 fte voor de nog te beroepen predikant;
- Inzet van 0.5 fte voor kerkelijk medewerker jongeren;
- Inzet van de huidige NH-koster die op de hoogte is van de Bonifatiuskerk en De Ikker en de begraafplaatsen die behoren bij die beide kerken. Kosten op jaarbasis anno 2024: € 20.000, waarvan € 8.000, voor rekening komt van onderhoud begraafplaatsen.

Beheer van de financiën

Doelstelling van PG Damwâld is het betalen van de kosten van predikanten, overige medewerkers, vrijwilligers en de beheers- en onderhoudskosten van de gebouwen uit de opbrengsten van de jaarlijkse Kerkbalansactie.

De pachtopbrengst van landerijen wordt indien mogelijk gereserveerd als appeltje-voor-de-dorst in mindere tijden.

Opbrengst uit de verhuur van kerkelijke gebouwen wordt benut voor een kostendekkende exploitatie van die gebouwen.

Aandachtspunten:

- Vermindering en vergrijzing van het ledenbestand;
- Het achterblijven van de vaste bijdragen van het jongere gedeelte van onze gemeente (18–39 jaar);
- Het betrekken van gemeenteleden die niet bijdragen aan Kerkbalans bij activiteiten van onze gemeente zodat de betrokkenheid wordt vergroot en daarmee ook de bereidheid een financiële bijdrage te leveren;
- Een relatief goed en verantwoord rendement van het eigen vermogen van onze gemeente;
- Het zorgen voor voldoende middelen die het mogelijk maakt dat onze gemeenten een vooruitstrevende gemeente is die nieuwe initiatieven in woord en in geld wil en kan ondersteunen;
- Het blijven inschakelen van mensen die jarenlang hebben meegewerkt aan de verspreiding van folders en dergelijke ten behoeve van de actie Kerkbalans en andere collectes.

Gebouwen, begraafplaatsen etc.

Bij het van start gaan van de PG Damwâld op 1 januari 2025 beschikt onze gemeente zoals het nu staat over de volgende gebouwen:

- Bonifatiusjerke Foarwei 2

Deze kerk staat op de monumentenlijst en wordt beheerd en onderhouden in samenwerking met Monumentenwacht Fryslân en SBKG Noord-Nederland.

- De Ikker Hearewei 1

Vanwege het monumentale orgel staat deze kerk als monument- vanwege op de monumentenlijst en vindt beheer en onderhoud plaats zoals bij de Bonifatiusjerke.

- De Ontmoeting Foarwei 48

Kerk en zalencentrum worden op dit moment onderhouden onder auspiciën van een GK-kerkrentmeester en een team van vrijwilligers als koster en schoonmaker.

- 't Skûlplak Bûterblom 2

Het verenigingsgebouw van de NH-kerk wordt qua gebruik/ reserveringen gerund door een vrijwilliger. Schoonmaak wordt ook uitgevoerd door vrijwilligers.

Beheer en onderhoud van de buitenschil is uitbesteed middels een meerjaren-onderhoudscontract.

- Pastorie Hearewei 6

De bewoner – de predikant met zijn gezin – betaalt huur en is verantwoordelijk voor het reguliere onderhoud van de binnenzijde en de omringende tuin.

Beheer en onderhoud van de buitenschil is uitbesteed middels een meerjaren-onderhoudscontract.

- Pastorie Ald Mear 5

Door de vacature van een gedeeltelijke predikantsplaats staat deze pastorie leeg en wordt deze steeds voor kleinere periodes verhuurd.

Bij de laatste onderhoudsbeurt is aandacht besteed aan de ombouw van de garage tot studeerkamer.

- Begraafplaatsen bij Bonifatiustsjerke en de Ikker

Het beheer van deze begraafplaatsen wordt uitgevoerd door de koster van beide kerken. De kosten worden omgeslagen over de aanwezige graven en komen niet ten laste van de kerkelijke gemeente. Ook voor de lange termijn is beheer en onderhoud verzekerd door middel van een speciaal fonds.

Hoe verder na 1 januari 2025?

Bij het tekenen van de fusieovereenkomst tussen de Gereformeerde kerk en de Hervormde Gemeente is afgesproken dat na 1 januari zal worden gekeken naar de gebouwen welke in de toekomst nodig zijn. Het college van kerkrentmeesters gaat in de beleidsperiode beoordelen wat het meest efficiënte gebruik van gebouwen etc. is.

In de beleidsperiode zullen voorstellen worden gedaan hoe het gebruik, beheer en onderhoud zal worden ingevuld.

Optreden als werkgever

PG Damwâld wil een goed werkgever zijn van:

- De kerkelijk werker belast met jongerenwerk
- De koster
- De organisten – al of niet met een vrijwilligersvergoeding
- De boekhouder – met vrijwilligersvergoeding
- Alle vrijwilligers

Deel van dit werkgeverschap is het sluiten van een risico- en ongevallenverzekering voor al deze noeste werkers.

Predikanten zijn in dienst van PKN Nederland en worden door PKN ingezet bij plaatselijke gemeentes. PG Damwâld heeft daarom geen invloed op de arbeidsvoorwaarden van predikanten en is daarin dus volgend. Loonstijgingen ten gevolge van inflatie etc. zullen dus 1-op-1 van invloed zijn op de kosten van PG Damwâld. Het is zaak de afspraken die worden gemaakt met te beroepen predikanten schriftelijk vast te leggen zodat beide partijen weten waaraan men zich moet houden. Dat geldt dan bijvoorbeeld voor het aantal reguliere preekbeurten in een maand, vrije zondagen etc.

Communicatie

Wat willen wij bereiken

In onze gemeente is van alles te doen en te beleven, dankzij de inzet van vele vrijwilligers en ambtsdragers. Een helder overzicht van wat er speelt is van groot belang. Het is dan ook zeer prettig als er op een eenduidige en herkenbare manier wordt gecommuniceerd over activiteiten. Om als Protestantse Gemeente Damwâld en omstreken je naar binnen (intern) en buiten (extern) te presenteren zijn eigentijdse communicatievoorzieningen belangrijke hulpmiddelen. Goede informatie en communicatie creëert en inspireert transparantie, vertrouwen en interesse. Bij elke activiteit is het dus belangrijk om even te bedenken: hoe gaan we hier over communiceren? Wat is daarvoor nodig? De communicatievoorzieningen dragen bij aan het onderlinge contact van gemeenteleden (omzien naar elkaar) en aan de betrokkenheid van het reilen en zeilen in de gemeente. Verder stelt het ook de mensen van buiten de gemeente in de gelegenheid kennis te maken met de gemeente en wat deze voor hen kan betekenen (pastoraal/diaconaal/missionair). Om deze kansen volledig te benutten en aan te passen naar de mogelijkheden van deze tijd is het nodig dat de huidige communicatievoorzieningen een serieuze upgrade krijgen.

Hoe gaan we dat vormgeven

De communicatie in de Protestantse Gemeente Damwâld en omstreken is gebaseerd op de volgende principes:

- De kerk heeft een boodschap voor de wereld en wil die kenbaar maken. We willen meer mensen bereiken met wat we als gemeente te bieden hebben;
- De bescherming van persoonsgegevens wordt gewaarborgd;
- Wij communiceren transparant, actueel, objectief, professioneel en eigentijds;
- Onze communicatie moet uitnodigen tot meedenken, meeleven en gebed. Wij willen elkaar informeren, interesseren en motiveren. Gemeenschapszin en verbinding, stimuleren tot onderlinge betrokkenheid, met daarnaast inhoudelijke verdieping;
- Wij communiceren kort, begrijpelijk en duidelijk; de kwaliteit van de communicatie wordt bepaald door respect, samenwerking en betrouwbaarheid;
- Wij staan open voor opbouwende kritiek op communicatiewerk, reflecteren op gemaakte fouten en nemen de correcties op in toekomstig communicatiewerk;
- Wij houden rekening met de diverse doelgroepen binnen onze kerk en met de communicatiewensen (hetzij schriftelijk hetzij digitaal) van deze doelgroepen.

Wat is daarvoor nodig

Goede communicatie is de smeerolie voor iedere organisatie. En dat geldt natuurlijk ook voor onze Protestantse Gemeente! Bestaande communicatiemiddelen zijn in de afgelopen jaren ontwikkeld door en met inspanning van zeer betrokken gemeenteleden. Dat is van hoge waarde. Deze vorm van betrokkenheid en verantwoordelijkheid kan/moet worden benut om bestaande communicatiemiddelen door te ontwikkelen naar een hoger niveau. Daarom de volgende suggesties om de in- en externe communicatie zo te onderhouden en te optimaliseren dat dit mogelijk is:

- De externe beleving van de gemeenschap wordt met name bepaald door de uitstraling en kwaliteit van de dienstverlening;
- We streven naar een uniforme (professionele-) uitstraling voor de verschillende uitingen;
- We zorgen voor soepele (interne) communicatie;

- Bestaande communicatiemiddelen (website, nieuwsbrief, beamer, kerkblad) worden doorontwikkeld en met nieuwe middelen (apps, sociale media) kan worden geëxperimenteerd;
- De kerkenraad is verantwoordelijk voor de communicatie rond de Protestantse Gemeente Damwâld e.o. en heeft daarvoor minimaal één persoon aangewezen als aanspreekpunt voor de redactionele inhoud en als woordvoerder in de communicatie naar de media.

Communicatie is ook een taak van de hele gemeente: op zondagmorgen en bij al onze activiteiten stralen we gastvrijheid uit, zoeken we bij de koffie niet alleen oude bekenden op maar tonen we belangstelling voor mensen die nieuw zijn. En in de **omgang met elkaar**, ook als er reden is tot opbouwende kritiek, communiceren we **altijd respectvol**.

Tot slot

Zoals al aangegeven geeft dit beleidsplan richting aan wie we zijn, wat onze visie is en welke kant we op willen. Maar het is geen statisch document, de uitvoering ligt niet vast. Ons huwelijk, onze fusie is aanstaande. In een lange verkeringstijd hebben we elkaar aangenomen, zijn we verloofd, hebben we onze beloften en plichten tegenover de Here God en elkaar uitgesproken, vierten we een vreugdevol huwelijksfeest en begint onze eenheid in het huwelijkse leven. Het Bruiloftsfeest staat symbool voor die eenheid, de harmonie tussen God en Zijn volk, God en ons mensen, ons als gemeente. Hoe worden onze lege kruiken gevuld? Hoe kan water in wijn veranderen? Hoe houden we het vol? Wat is onze toekomst? Het Bijbelverhaal laat dat mooi beeldend zien. Je hebt er dienaren voor nodig. Dienaren in navolging van de Here Jezus. Die zich willen inzetten om het leven van anderen (weer) tot een feest te maken. Bescheiden, belangeloos. Die een ander wil “dienen”. Die vreugdevol en vrijmoedig zich wil inzetten voor kerk en samenleving. Zoals Jezus kwam om te dienen.

Water verandert in wijn ...

Hoe meer wijn er in het vat zit, hoe minder water erbij kan

Thomas Brooks (1608-1680)